



RÉUSSIR SON MANDAT D'ÉLU LOCAL

**Offre de formation pour
les élus locaux**

2026

Julie Geairon-Toussaint E.I

Ma démarche :

Formatrice pour les élus locaux, j'accompagne les élus locaux, afin qu'ils puissent **allier l'efficacité à l'épanouissement individuel et collectif dans l'exercice de leur mandat.**

J'interviens comme prestataire auprès d'organismes de formation agréés.

Les modules que je conçois permettent aux élus locaux d'acquérir ou de développer leur savoir-faire en matière de **conduite du mandat, de cohésion d'équipe, de management, de communication et de mise en œuvre de politique culturelle.** J'y intègre **l'apport de compétences transversales** (dits « soft-kills »), qu'il est essentiel de s'approprier lorsque l'on exerce des responsabilités électives.

Mon offre de formation est réfléchi pour **répondre aux besoins des élus, et de ceux qui se destinent à l'être,** et elle se **décline sur toute la durée du mandat.** Elle combine l'acquisition d'une **méthode de travail pragmatique** à celle de **la prise de recul sur sa pratique électorale** et **sur la recherche de réussite collective.**

Je m'appuie, pour ce faire, sur mon **expertise éprouvée du secteur public local.** Je connais l'exigence de l'engagement pour l'intérêt général et les enjeux que revêtent la fonction d'élu local pour l'avoir moi-même exercée **aux niveaux communal, intercommunal et régional.** Cet atout, adossé à mon expérience de **plus de dix ans d'accompagnement d'élus** dans l'exercice de leurs fonctions, me permet de **répondre avec justesse et précision aux besoins et aux attentes des élus.**

Ma vision :

Je renforce le pouvoir d'agir des élus locaux, en amplifiant leur impact au service de l'intérêt général :

En leur permettant de :

- **Structurer et d'incarner leur stratégie de mandat,**
- **Exercer leur mandat sereinement,**
- **Renforcer leur influence territoriale,**
- **Susciter l'adhésion à leurs projets,**
- **Développer la cohésion d'équipe,**

Tant d'un point de vue individuel que collectif, à travers les différents temps du mandat, que sont :

- **La prise de fonction et la définition du projet de mandat,**
- **La première moitié du mandat,**
- **Le bilan à mi-mandat,**
- **La conclusion du mandat.**

Mon approche :

Elle est transversale et axée sur les thématiques suivantes :

- **Maîtriser les enjeux de la fonction,**
- **Définir sa vision et celle de son équipe,**
- **Donner du sens à son action,**
- **Exercer sereinement son mandat,**
- **Communiquer avec impact,**
- **Jouer collectif.**



**Modules
de
formation
2026**

Focus pour bien démarrer son mandat : Les modules essentiels pour 2026 !

Assurer un bon démarrage du mandat, pour soi, comme pour son équipe, afin de garantir la réussite collective pour les six ans à venir.

Module "Maîtriser les enjeux d'une gouvernance réussie " (1 journée)

Objectifs :

- Comprendre le fonctionnement du conseil municipal et l'organisation territoriale en particulier la relation commune/intercommunalité,
- Identifier les acteurs clés de son territoire et développer des relations constructives,
- Construire une relation élu/agent efficace,
- Bâtir un processus décisionnel performant.

Module "Adapter sa pratique aux nouveaux enjeux de l'action publique » (1 journée)

Objectifs :

- Composer avec les crises et un contexte en constante évolution, en sachant faire face au stress et en optimisant sa gestion de son temps et de son énergie,
- Créer un cadre clair avec son équipe en intégrant les changements d'approches et de pratiques avec le renouvellement générationnel des élus,
- Prendre en compte les évolutions sociétales et y faire face en associant la population aux projets et en sachant poser limites face aux exigences de plus en plus élevées.

Module "Construire son projet de mandat" (1 journée)

Objectifs :

- Transformer son programme électoral en un projet de mandat,
- Construire avec son équipe une vision commune basée sur les valeurs partagées et le sens des projets,
- Planifier l'action municipale sur la durée du mandat,
- Apprécier les forces et les faiblesses de son projet.

Module "Bâtir un esprit de cohésion pour le mandat" (1 journée)

Objectifs :

- Construire avec son équipe une vision commune basée sur les valeurs partagées et le sens des projets,
- Développer un cadre de travail partagé et une organisation efficace,
- Identifier les clés d'une communication claire et respectueuse pour prévenir les tensions.

Focus pour bien démarrer son mandat : Les modules essentiels pour 2026 !

Module "S'opposer de manière constructive " (1 journée)

Objectifs :

- Distinguer les droits et les devoirs de l'opposition,
- Comprendre le fonctionnement du conseil municipal,
- Développer des propositions constructives,
- Communiquer avec impact pour faire connaître son action.

Module "Maîtriser les clés de de la communication en tant qu'élu local" (1 journée)

Objectifs :

- Identifier les enjeux de la communication municipale,
- S'approprier les outils de communication selon ses besoins,
- Développer ses qualités de communicant,
- Évaluer l'impact de son action de communication.

Module " Donner de l'impact à sa prise de parole en public" (1 journée)

Objectifs :

- Identifier ses atouts pour prendre la parole en public,
- Préparer sa prise de parole en public : travaille son intervention, physiquement et mentalement,
- Expérimenter la prise de parole en public, notamment via l'improvisation,
- Évaluer sa prestation.

Module "Susciter l'adhésion à ses projets" (1 journée)

Objectifs :

- Construire une argumentation efficace,
- Identifier sa manière de communiquer,
- Développer une communication affirmée et respectueuse.

Module " Développer son aisance relationnelle" (1 journée)

Objectifs :

- Distinguer son style d'affirmation,
- Comprendre ses émotions et celles de ses interlocuteurs,
- Développer les principes d'une communication claire pour augmenter son impact.



Les modules pour maîtriser les enjeux de la fonction d'élu

Module "Maîtriser les enjeux d'une gouvernance réussie " (1 journée)

Objectifs :

- Comprendre le fonctionnement du conseil municipal et l'organisation territoriale en particulier la relation commune/intercommunalité,
- Identifier les acteurs clés de son territoire et développer des relations constructives,
- Construire une relation élu/agent efficace,
- Bâtir un processus décisionnel performant.

Module "Adapter sa pratique aux nouveaux enjeux de l'action publique » (1 journée)

Objectifs :

- Composer avec les crises et un contexte en constante évolution, en sachant faire face au stress et en optimisant sa gestion de son temps et de son énergie,
- Créer un cadre clair avec son équipe en intégrant les changements d'approches et de pratiques avec le renouvellement générationnel des élus,
- Prendre en compte les évolutions sociétales de la population : association aux projets, confrontation face aux exigences de plus en plus élevées.

Les modules pour définir sa vision et celle de son équipe

Module "Construire son projet de mandat" (1 journée)

Objectifs :

- Transformer son programme électoral en un projet de mandat,
- Construire avec son équipe une vision commune basée sur les valeurs partagées et le sens des projets,
- Planifier l'action municipale sur la durée du mandat,
- Apprécier les forces et les faiblesses de son projet.

Module "Bâtir un esprit de cohésion pour le mandat" (1 journée)

Objectifs :

- Construire avec son équipe une vision commune basée sur les valeurs partagées et le sens des projets,
- Développer un cadre de travail commun et une organisation efficace,
- Identifier les clés d'une communication claire et respectueuse pour prévenir les tensions.



Les modules pour donner du sens à son action

Module " Définir et mettre un projet culturel à l'échelon communal ou du territoire " (1 journée)

Objectifs :

- Connaître les champs d'intervention en matière de politique culturelle et le contexte de la décentralisation culturelle dans lequel ils s'inscrivent,
- Définir ses priorités politiques en matière culturelle par rapport aux atouts de son territoire, notamment pour les communes nouvelles ou au niveau intercommunal,
- Associer les parties prenantes à son projet pour en favoriser la réussite.

Module " Faire le bilan de son action : à mi-mandat et/ou en fin de mandat - hors période électorale " (1 journée)

Objectifs :

- Identifier les objectifs politiques fixés en début de mandat et les lier aux projets réalisés, en cours et à ceux qui ont dû être annulés ou reportés,
- Mesurer les résultats obtenus,
- Distinguer les points forts de sa pratique et ceux de son équipe,
- Concevoir la communication de son bilan.

Module "S'opposer de manière constructive " (1 journée)

Objectifs :

- Distinguer les droits et les devoirs de l'opposition,
- Comprendre le fonctionnement du conseil municipal,
- Développer des propositions constructives,
- Communiquer avec impact pour faire connaître son action.



Les modules pour exercer sereinement son mandat

Module "Travailler efficacement en équipe" (1 journée)

Objectifs :

- Construire avec son équipe une vision commune basée sur les valeurs partagées et le sens des projets,
- Organiser un cadre de travail partagé,
- Identifier les clés pour animer des réunions réussies,
- Développer des méthodes de travail renforçant la cohésion d'équipe et une communication claire.

Module " Faire face au stress et à la charge mentale » (1 journée)

- Distinguer son rapport à la gestion de son temps et de son énergie,
- Identifier les facteurs de stress au quotidien,
- S'approprier des outils pour appréhender différemment ces situations stressantes,
- Identifier ses besoins et ses limites et savoir les exprimer.

Les modules pour communiquer avec impact

Module "Maîtriser les clés de de la communication en tant qu'élu local" (1 journée)

Objectifs :

- Identifier les enjeux de la communication municipale,
- S'approprier les outils de communication selon ses besoins,
- Développer ses qualités de communicant,
- Évaluer l'impact de son action de communication.

Module " Maîtriser les clés de la prise de parole en public" (1 journée)

Objectifs :

- Identifier ses atouts pour prendre la parole en public,
- Préparer sa prise de parole en public : travailler à son intervention, se préparer physiquement et mentalement,
- Expérimenter la prise de parole en public, notamment via l'improvisation,
- Évaluer sa prestation.

Module "Susciter l'adhésion à ses projets" (1 journée)

Objectifs :

- Construire une argumentation efficace,
- Identifier sa manière de communiquer,
- Développer une communication affirmée et respectueuse.

Module " Développer son aisance relationnelle" (1 journée)

Objectifs :

- Distinguer son style d'affirmation,
- Comprendre ses émotions et celles de ses interlocuteurs,
- Développer les principes d'une communication claire pour augmenter son impact.



Les modules pour jouer collectif

Module " Associer la population et les acteurs de son territoire à ses projets " (1 journée)

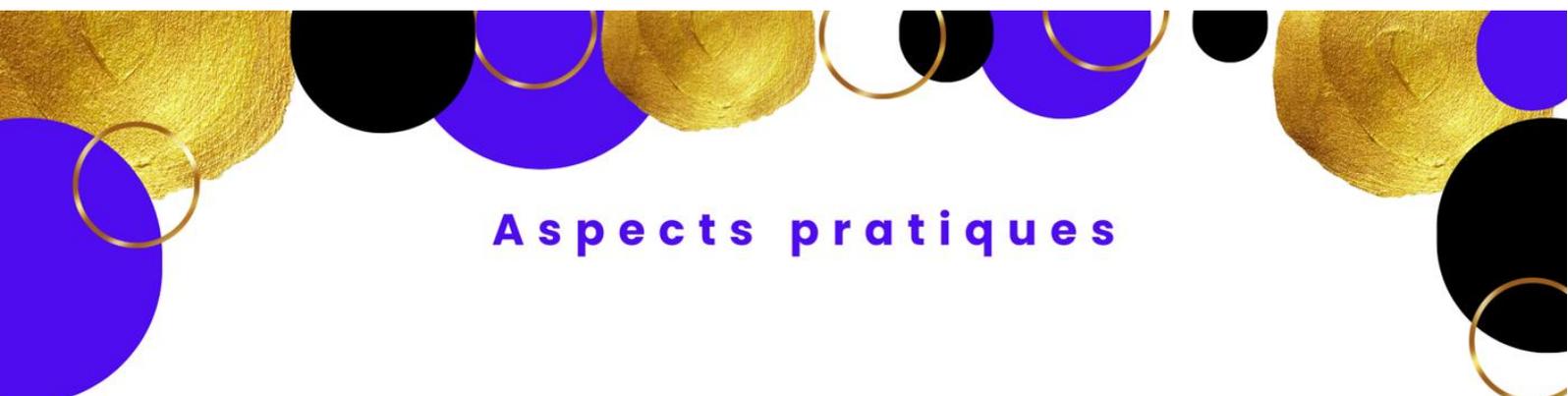
Objectifs :

- Identifier les enjeux de la consultation, de la concertation et de la démocratie participative,
- Identifier les outils à sa disposition dans l'élaboration de ses projets et savoir les mettre en œuvre,
- Distinguer les acteurs clés du territoire où sa collectivité est implantée et les enjeux entre ces parties prenantes,
- Associer ces acteurs à son projet de mandat et aux actions menées pour en renforcer l'impact.

Module " Renforcer sa motivation et celle de son équipe " (1 journée)

Objectifs :

- Identifier les freins dans sa pratique individuelle et au niveau du fonctionnement collectif,
- Identifier les résultats obtenus et les pistes d'amélioration,
- Distinguer les valeurs communes au groupe et redonner du sens au projet,
- Développer de nouvelles méthodes de travail individuelles et collectives.



Aspects pratiques

Pédagogie :

- Apports théoriques : évolutions législatives et réglementaires.
- Illustration des propos par des cas concrets et pratiques : ateliers, quizz, mises en situation.
- Outils de coaching professionnel individuel et d'équipe.
- Vérification des acquis en cours de séance de formation et à son issue.
- Pour les formations en intra, la pédagogie et le propos sont adaptés au contexte et aux problématiques de la collectivité concernée.
- Cette pédagogie est bien entendue modulable en fonction de vos attentes et habitudes de travail.

Tarif et modalités :

- **950€ par jour**, hors frais de déplacements, de restauration et d'hébergement.
- Régime de la micro-entreprise, en tant que prestataire d'organismes de formation agréés.

Mes atouts

- **Une expertise éprouvée du secteur public** avec 10 ans d'expérience en direction de cabinet parlementaire et 12 ans d'implication directe dans les collectivités locales, en tant **qu'élue locale aux niveaux communal, intercommunal et régional** et comme **salariée**.
Je **connais les enjeux, les joies et les difficultés inhérentes à la fonction d'élu local**.
- **Un ancrage local fort** et une connaissance approfondie des enjeux spécifiques aux régions Centre-Val de Loire, Poitou-Charentes et Pays de la Loire.
- **Une maîtrise des enjeux politiques, administratifs et territoriaux** grâce à mon double master en droit public et à une veille constante.
- Une **approche transversale et complémentaire** qui s'appuie sur mon expertise **coach-formatrice professionnelle certifiée RNCP 6**.
- Une expertise en **animation interactive et outils collaboratifs**.
- Un positionnement **clair et authentique** basé sur **l'esprit de responsabilité et d'autonomie des individus**, ainsi qu'un attachement profond aux **valeurs républicaines et au principe l'intérêt général**.
- J'exerce mon activité en m'appuyant sur :
 - **Mon agilité** et ce, à plusieurs niveaux : **relationnelle, situationnelle, organisationnelle, et pédagogique**.
 - **Mon ingéniosité** pour explorer de nouvelles idées, concepts et approches, avec curiosité et ouverture d'esprit. J'enrichis en permanence ma pratique pour proposer des solutions créatives, concrètes et adaptées aux enjeux.
 - **Mon dynamisme** en mettant mon énergie au service des élus et en leur proposant des solutions adaptées à leurs besoins et à leur contexte. Je guide les individus vers une plus grande autonomie individuelle et cohésion d'équipe afin qu'ils puissent servir au mieux l'intérêt général.
 - **Ma détermination** via mon engagement à conforter et améliorer au quotidien le service public rendu à nos concitoyens. Je m'implique pour **améliorer les relations** des élus entre eux, avec leurs agents et leurs concitoyens. Ma démarche repose sur une **éthique solide, une grande rigueur, une vision claire, avec humour et authenticité**.



Julie Geairon-Toussaint E.I

6,rue Henri Barbusse
37000 TOURS

contact@julie-geairon-toussaint.fr
06.86.76.10.37

www.julie-geairon-toussaint.fr

N° Siret : 920 843 562 00017

Enregistrée sous le numéro 2430461137.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État